

ESK x DUAB – Forslag til samarbejdsaftale 2022

Indledning	1
DUAB Afdelingsnetværk	1
Succeskriterier	2
Økonomi	3
Workshopkartotek	3
Opfølgning og evaluering	4

Indledning

Det hidtidige samarbejde mellem ESK og DUAB har haft fokus på løbende dialog og sparring, med enkelt workshops for afdelinger som har set behovet.

I takt med at samfundet åbner op efter Covid-19 restriktionerne, og efter input fra aktive beboere på DUABs afdelinger, er der lagt op til et mere fællesskabsorienteret samarbejde. BL projektet 'Bekæmpelse af Ensomhed' er blevet taget rigtig godt imod, og vi i ESK har i den forbindelse fået øjnene op for hvordan vi kan understøtte mere fællesskab og bedre samhørighed på tværs af DUAB afdelingerne. Hensigten med denne samarbejdsaftale er både at understøtte beboernes trivsel på afdelingerne, samt få vækket en fællesskabsånd hos de forskellige DUAB afdelinger, så de føler sig som en del af noget større.

DUAB Afdelingsnetværk

I midten af september hed denne del af samarbejdsaftalen Formandsnetværk, men i ESK har vi identificeret et behov for, at flere aktive beboere på afdelingerne inkluderes. Det vil fortsat indeholde opkvalificering af poster som formand og kasserer – men alle aktive bestyrelsesmedlemmer eller festudvalgsmedlemmer er velkomne og kan få gavn af netværket.

Den frivillige indsats som ligger hos afdelingsbestyrelserne kan være en givende og sjov måde at få erfaring med at organisere udvalg, og eksekvere aktiviteter på sit kollegie. Hvis afdelingen ikke har stærke traditioner eller mange aktive beboere, kan det dog også være en ensom og hård opgave – særligt på de afdelinger hvor der er nystartet, uerfarne bestyrelser.

For at understøtte, hjælpe og opkvalificere aktive beboere på DUABs afdelinger for kollegier og ungdomsboliger, foreslår vi stiftelsen af et Afdelingsnetværk, hvor aktive beboere får mulighed for at mødes i et forum hvor ESK faciliterer erfaringsudveksling, opkvalificering, samt rum til at stille spørgsmål som de måske ikke ved hvor de ellers skal henvende sig med.

Et par aktive afdelingsbestyrelsesformænd på sjællandske DUAB afdelinger har efterspurgt et sådant netværk, og foreslået at Elev- og Studenterkooperativet kan stå for det. I ESK ser vi det som en anerkendelse af vores arbejde, og vi mener også, at vi er kvalificeret til at varetage og facilitere et afdelingsnetværk, med udgangspunkt i vores unikke forudsætninger og indsigt i målgruppen.

Følgende er et udkast til hvordan Afdelingsnetværket kunne struktureres:

Formål:

- Erfaringsudveksling mellem aktive beboere fra forskellige afdelinger
- Opkvalificering i rollerne i formandsskabet, som ledere og tovholdere på bestyrelsen
- Skabe rum for at flere kan engagerer sig på kollegierne
- "Bygge bro" mellem afdelingen og DUAB som organisation
- Eventuel diskussion af aktuelle bolig- eller ungepolitiske sager
- Hjælpe afdelingerne med eventplanlægning og social aktiviteter
- Faglig og praktisk understøttelse til hvordan kompetencerne kan bruges i CV, jobsøgnings- og karriereregi

Erfaringsudveksling kan handle om mange aspekter af bestyrelsesarbejdet, og vil blandt andet dække over: Hvordan deler I dokumenter i jeres bestyrelse? Hvordan overleverer I til nye i bestyrelsen? Hvilke fede arrangementer har I holdt? Hvordan gør I, når der ikke dukker lige så mange op som I havde håbet på? Hvordan engagerer I beboere som ikke taler dansk? ...

Format:

- 3 workshops årligt: i februar, maj, november
 - Ét på UBSbolig kontoret. f.eks i forbindelse med repræsentantskabsmødet
 - 2 øvrige: ude på afdelinger i en form for turnus, hvor afdelingen agerer vært og viser rundt, præsenterer evt. fælles lokaler og aktiviteter som har været velfungerende

Succeskriterier

- Vi sigter efter at 1 til 3 beboere deltager fra 10 forskellige afdelinger til Afdelingsnetværk møderne
- Et andet målbart succeskriterie: bæredygtige afdelingsbestyrelser. Samtlige af de afdelinger som deltager til Afdelingsnetværket eksisterer og får lavet evt. overlevering i forbindelse med afdelingsmøderne i september 2022.
- Udarbejde en individuel målsætning for hver deltagende afdeling sammen med afdelingsbestyrelsen i samarbejde med DUAB

Økonomi

DUAB - ESK 2022		Budget 2022
1: Afdelingsnetværk		
Kontakt og dialog	17 afdelinger a 3 timer	22.950,00 kr.
Udvikling af netværksmøder	15 timer pr møde a 3 møder	20.250,00 kr.
Afholdelse af netværksmøder	10 timer pr møde a 3 møder	13.500,00 kr.
Udgifter Netværksmøder	5.000 kr. pr møde, ikke inklusiv transport	15.000,00 kr.
Subtotal		71.700,00 kr.
2: Opsøgende Dialog		
Løbende dialog, kontakt og sparring	17 afdelinger a 2 timer	15.300,00 kr.
Opfølgning i forbindelse med målsætninger	17 afdelinger a 1 timer	7.650,00 kr.
Besøg, afdelingsmøder	17 afdelinger a 2 timer	15.300,00 kr.
Subtotal		38.250,00 kr.
3: Bestyrelseshåndbog		
Udvikling og opdatering	Tilkøbes udover nuværende aftale	- kr.
4: Workshops		
Workshops til afdelinger	Tilkøbes af afdelinger enkeltvis	- kr.
Samlet		109.950,00 kr.
Aftale 2022, eks moms		100.000,00 kr.

Workshopkartotek

Vi tilbyder også afdelingerne workshops, som kan tilkøbes efter behov. Behov for opkvalificerende workshops hos de enkelte afdelinger identificeres ifm. løbende sparring og dialog, samt til Afdelingsnetværks møderne.

Det kan f.eks omfatte:

- Bestyrelsesarbejde 101
- Konflikt håndtering
- Eventkursus & frivilligheds opkvalificering

Opfølgning og evaluering

For at følge arbejdet, foreslår vi løbende dialog med UBS omkring det praktiske og kontakt til afdelinger, som hidtil. Derudover vil vi gerne holde et opstartsmøde med repræsentanter fra DUABs bestyrelse, med henblik på fastsatte individuelle målsætninger for afdelingerne, og udarbejde en kontrakt på ESK og DUABs samarbejdsaftale. Til opstartsmødet vil vi også gerne drøfte og evaluere 2021 projektet, inklusiv BL projektet Bekæmpelse af Ensomhed, som afsluttes i november. Dertil foreslår vi et møde cirka halvvejs gennem 2022, hvor vi tager status og evt. retter til i samarbejdet.