

ESK x DUAB 2022: Formandsnetværk

Den frivillige indsats formænd for afdelingsbestyrelser ligger kan være en givende og sjov måde at få erfaring med at organisere udvalg, og eksekvere aktiviteter på sit kollegie. Hvis afdelingen ikke har stærke traditioner eller mange aktive beboere, kan det dog også være en ensom og hård opgave – særligt på de afdelinger hvor der er nystartet, uerfarne bestyrelser.

For at understøtte, hjælpe og opkvalificere formandsposten, vil det give god mening at lave et formandsnetværk, hvor formænd og næstformand får mulighed for at mødes i et forum hvor de kan blive klædt på til at varetage deres rolle i bestyrelsen, og stille spørgsmål som de måske ikke ved hvor de ellers skal henvende sig med.

Et par aktive afdelingsbestyrelsesformænd på sjællandske DUAB afdelinger har efterspurgt et sådant netværk, og foreslået at Elev- og Studenterkooperativet kan stå for det. I ESK ser vi det som en anerkendelse af vores arbejde, og vi mener også, at vi er kvalificeret til at varetage og facilitere et formandsnetværk, med udgangspunkt i vores unikke forudsætninger og indsigt i målgruppen.

Følgende er et udkast til hvordan formandsnetværket kunne struktureres:

Formål:

- Erfaringsudveksling mellem formænd og næstformænd fra forskellige afdelinger
- Opkvalificering i rollerne i formandsskabet, som ledere og tovholdere på bestyrelsen
- Skabe rum for at flere kan engagerer sig i kollegierne
- "Bygge bro" mellem afdelingen og DUAB som organisation
- Eventuelt diskussion af aktuelle bolig- eller ungepolitiske sager
- Hjælpe afdelingerne med eventplanlægning og lave social aktiviteter
- Faglig og praktisk understøttelse til hvordan kompetencerne kan bruges i CV, jobsøgnings- og karriereregi

Erfaringsudveksling kan handle om mange aspekter af bestyrelsesarbejdet, og kan blandt andet dække over: Hvordan deler I dokumenter i jeres bestyrelse? Hvordan overlever I til nye i bestyrelsen? Hvilke fede arrangementer har I holdt? Hvordan gør I, når der ikke dukker lige så mange op som I havde håbet på? Hvordan engagerer I beboere som ikke taler dansk?

Format:

- 3 møder/workshops årligt, f.eks i november, februar, maj
 - et på UBSbolig kontoret. f.eks i forbindelse med repræsentantskabsmødet
 - ude på afdelinger i en form for turnus, hvor afdelingen så agerer vært og viser rundt, præsenterer en ting de gør godt eller lignende
 - online, for at spare transporttid

september 2021