

## **Opsummering på projektet anno 2023:**

Projektet er startet under forventning, men er blevet udbedret og projektet har siden april kørt uden de store udfordringer.

Projektet har haft 3 møder, hvor der har været et tilfredsstillende fremmøde. Fjerde møde afholdes mandag 11. december.

Det store tema for møderne har været det faglige indhold, hvor vi har forsøgt at bibringe deltagerne større viden om de regler der gælder på det almene område, således at det er nemmere at deltage i beboerdemokratiet.

**Målsætningerne** der er blev sat for 2023 er blevet nået tilfredsstillende- på en skala fra 1 til 5 med en 4.

**Markvandring og balanceleje:** Gennemgås den 11. december. Markvandring blev kort fortalt om på første møde 15. maj, men skulle vendes igen til fjerde møde, så viden om markvandringerne er størst, når de faktisk foretages.

**Afdelingsmøde og budgetforståelse:** Gennemgået på mødet 17. august, hvor vi i år har fået flere henvendelser omkring budgetter og spørgsmål hertil. Afdelingsmøderne har haft en større tilslutning i flere afdelinger end sidste år, og flere bestyrelser er kommet velforberedt, hvilket vi er meget tilfredse med.

**Beboerdemokrati og bestyrelsesarbejde:** Har været vendt på første møde i 15. maj og tredje møde 16. oktober. Første møde havde mere fokus på at erfarne bestyrelser gav gode råd til de nyere, samt at ideer blev delt mellem deltagerne.

På tredje møde blev der gået mere i dybden om, hvad en afdelingsbestyrelse kan og ikke kan, og hvad beboerne er valgt for. Hertil blev der opsat rammer for, hvordan man kan lave bestyrelsesarbejde.

**Initiativ fra netværket:** Var ikke noget som vi havde regnet med så tidligt i forløbet, men på tredje møde, blev der spurgt ind til et socialt arrangement for deltagerne. Det er værd at nævne, da det var på opfordring på tværs af afdelingerne, og med et ønske om at UBSBOLIG skal være støttefunktion efter 2024. Det ser vi som et markant skridt i den rigtige retning.

**Tilslutning** fra de 18 kollegier som er i områderne København, Næstved, Roskilde, Nordsjælland (Birkerød, Hillerød, Helsingør og Køge) har været deltagere fra 11 kollegier.

Af de 18 kollegier har 15 af dem afdelingsbestyrelser – Så fremmødet har været tilfredsstillende.

Af de afdelinger som inden projektet gik i gang ikke før havde en afdelingsbestyrelser, er der kommet en i Køge. Dog har afdelingen i Køge ikke deltaget – Så selvom deltagerantallet har været godt, mangler vi at få de sidste med, og det må blive et mål for 2024.

Tilslutningen har været mere end blot afdelingsbestyrelsesmedlemmer, og det anses som tilfredsstillende at beboere uden for afdelingsbestyrelserne har valgt at deltage.

## Forslag til 2024

Med evalueringen oven for en mente, vil vi bruge 2024 på at dykke længere ned i det faglige for beboerdemokrati og budgetplanlægning.

2023 har i høj grad været et opbygningsår, hvor både formen og indholdet har været prøvet. Nu kender vi det ganske godt, og derfor tænker vi, at vi i 2024 skal dykke endnu mere ned i, hvordan den almene sektor er opbygget – her i blandt med mere fokus på det juridiske aspekt på området.

Beboerdemokratiet skal have fokus på kompetencerne, der findes i afdelingsbestyrelsen, organisationsbestyrelsen og repræsentantskabet, og hvor man kan bestemme de forskellige ting.

Budgetplanlægning vil igen være med fokus og forståelse for afdelingens budgetter, men i høj grad også at sætte fokus på, hvor man som afdeling selv kan have indflydelse.

Den fordybende tilgang vil være målsat fra januar – september, hvor der afholdes 3 møder i netværket, hvoraf det ene møde skal være "det sociale møde" uden UBSBOLIGs deltagelse.

Fra september til december, hvor der er en forventelig udskiftning i afdelingsbestyrelserne, vil det igen have fokus på først bestyrelsesarbejde med et møde i oktober, og herefter et møde i december, hvor der skal sættes fokus på markvandring.

"Opstartsmødet" med bestyrelsesarbejde i oktober er igen med henblik på at starte det gode bestyrelsesarbejde, og hvordan man kan igangsætte projekter, samt formalia man kan følge ved bestyrelsesarbejde. Planen er at nogle af dem, som er gengangere, kan fortælle om deres måde at drive bestyrelsesarbejdet, til inspiration for andre.

Markvandringen vil igen være med indspark fra en driftsmedarbejder, der vil fortælle hvordan markvandringen foregår, hvorfor det sker, og hvordan den hænger sammen med budgetplanlægningen, så det kommer som en naturlig overgang, og en rød tråd i et årshjul.

Prisen vil i 2024 være det samme som i 2023 (indekseret): 80.000,- ex. moms for hele året.