

Organisering og opkvalificering af DUAB lokalbestyrelser

Indledning

DUAB er en stærk almen boligorganisation for uddannelsessøgende, med gode afdelinger og en solid organisation. Der har imidlertid vist sig et behov for at udvikle og styrke lokalbestyrelserne, for på den måde at inkludere og engagere flere unge i samskabende fællesskaber omkring deres kollegie.

For at sikre en stærk organisation, lokalt og på tværs, fordrer dette kompetente afdelingsbestyrelser, hvor medlemmerne organiseres og opkvalificeres i øjenhøjde med fokus på, hvad der er relevant for dem i netop deres situation. Særligt er der potentiale i at styrke beboerdemokratiet ved at arbejde målrettet med at inkludere og engagere kollegianerne via en række initiativer og aktiviteter. Dette vil desuden hjælpe afdelingsbestyrelserne med at tage skridtet videre fra at bruge tiden på drift, til at udvikle afdelingerne sammen med deres medbeboere.

Hvorfor?

Vi ønsker at hjælpe jer med at skabe og understøtte et aktivt miljø i og på DUAB-kollegierne med motiverede og engagerede beboere, der styrker DUAB og som, via stærke og aktive beboerdemokratier, skaber mere attraktive kollegier. Ydermere vil det hjælpe til at udvikle hele DUABs organisation fordi der kommer flere engagerede beboere der kan deltage på flere niveauer af organisationen

Overordnet set, har projektet for os at se tre primære formål:

- 1) Et mere attraktivt kollegiemiljø på DUABs kollegier, med foreningsliv og engagement som forstærker, og inkluderer flere i kollegiefællesskabet og beboerdemokratiet.
- 2) Et stærkere DUAB samlet set, med flere aktive og kompetente kollegianere der brænder for bedre almene boliger til unge
- 3) Engagere flere studerende og kollegianere i demokratiske deltagelsesformer i vores samfund, i dette tilfælde gennem den almene boligsektor, samt give folk redskaberne til at engagere sig i deres kollegie og dermed være medskabere af samfundet.

For nuværende er der en velkendt udfordring med kollegier, hvor der ikke er aktive bestyrelser, ligesom der er en anden udfordring på kollegier med veldrevne bestyrelser, hvor fokus primært er indadvendt, hvor man således ikke er en del af DUAB organisationen. For nærværende gælder, at DUAB ikke selv har ressourcerne til at arbejde fokuseret på disse udfordringer og de problemstillinger der følger med. Helt konkret kan udfordringerne koges ned til følgende:

- Flere afdelinger med manglende afdelingsbestyrelser, hvor en aktiv involvering i bestyrelsesarbejdet skal fremdyrkes.
- Afdelinger med veldrevne bestyrelser, som savner et udadvendt fokus, ligesom flere med fordel kunne tilbydes opkvalificerende workshops.
- Kollegianerne ved ikke, nødvendigvis, hvor stor indflydelse man reelt har gennem et aktivt beboerdemokrati, hvor der *kan* være kort fra tanke til handling. I forbindelse hermed er også, en manglende indsigt i, at bestyrelsesarbejde er andet end formel lovgivning og vedtagelse af budget.

- Der er en skæv opfattelse af ejerskab blandt mange beboer, idet flere opfatter deres kollegie, som en midlertidig bolig, hvorfor man netop ikke føler samme ejerskab og behov for at involvere sig, som var det "ens eget".
- Demografisk er kollegierne meget forskellige, og der er således ikke er en 'one-size-fits-all' løsning, hvilket gælder for det opsøgende arbejde såvel som det opkvalificerende.

Hvordan?

For at sikre fundamentet for aktive og stærke beboerdemokratier ude på kollegierne, er der behov for en tosporet indsats der således både tager højde for det opsøgende arbejde på kollegier uden afdelingsbestyrelser, og som sideløbende også har fokus på kollegier med afdelingsbestyrelser idet man ellers kan risikere, at disse i mellemtiden vil "falde bagud".

Skitseret nedenfor er forskellige modeller der, ikke kun gradvist stiger i kompleksitet og ressourcetræk, men også stiger hvad angår betydning og effekt af arbejdet jf. behovet for førnævnte tosporede indsats.

<i>Model 1</i>	<i>Model 2</i>	<i>Model 3</i>
Opsøgende arbejde på få udvalgte kollegier uden afdelingsbestyrelser	Opsøgende og relationsskabende arbejde på kollegier uden afdelingsbestyrelser	Opsøgende og relationsskabende arbejde, samt opkvalificering af 'velfungerende' bestyrelser
Varighed: ½ år Pris: 95 tkr.	Varighed: 1 år Pris: 315 tkr.	Varighed: 1 år Pris: 660 tkr.

Model 1 uddybet

- Arbejdet foregår på udvalgte kollegiet uden afdelingsbestyrelser, hvor der vil blive fokuseret på at skabe kontakt og opmærksomhed. Dette vil eksempelvis være ved at afholde fyraftensmøder, hvor beboerne kan høre mere om, hvad bestyrelsesarbejdet faktisk indebærer. Sådanne fyraftensmøder afholdes af flere omgange.

Model 2 uddybet

- På de kollegier uden afdelingsbestyrelser vil der, som ovenfor, blive fokuseret på at skabe kontakt og opmærksomhed, ligesom der i tillæg vil blive arbejdet med at opbygge relationer til udvalgte personer (ambassadører) ude lokalt via løbende mailkontakt. For denne model gælder, at man vil kunne afprøve forskellige indgangsvinkler, hvad angår kontakt til beboerne. Foruden fyraftensmøder, vil man kunne arbejde med en aktivitetsbaseret indgangsvinkel, forstået på den måde, at man bruger en aktivitet – eksempelvis Kollegiemesterskaber i Bezzerwizzer eller Bæredygtighed – til at samle beboerne. Ved at gribe det opsøgende arbejde an på forskellige måder, vil man kunne blive klogere på, hvad der har størst effekt og succes.

Model 3 uddybet

- For denne model vil indholdet være lig model to, hvor der i tillæg arbejdes med opkvalificering af veldrevne afdelingsbestyrelser. Denne opkvalificering vil indledes med en behovsaflarung hos de enkelte afdelingsbestyrelser, såvel som hos DUAB der kan gavne af denne indflydelse. Dernæst vil der blive udarbejdet et workshop format, der imødekommer og er tilpasset de enkeltes behov og ønsker. Da det netop vil være skræddersyede workshop der tilbydes, vil der selvsagt også være et større ressourcetræk for dette.

For alle modeller gælder desuden, at der vil blive udarbejdet et såkaldt aktivitetskatalog, et sammendrag af eksempler på velfungerede aktiviteter, således man kan blive inspireret af, hvad andre kollegier laver. Derudover vil det også være med til at konkretisere, hvad man som kollegianer reelt kan udrette gennem et aktivt beboerdemokrati. Foruden dette katalog vil det også give mening, i samarbejde med DUAB, at udarbejde en "Bestyrelses FAQ" der overskueligt og lettilgængeligt skitserer alt need-to-know information omkring bestyrelsesarbejdet.

Idet arbejdet med kollegianerne, afdelingsbestyrelserne og den gode fortælling om aktive beboerdemokratier er en kontinuerlig proces, forstået på den måde at afdelingsbestyrelserne, i deres natur, oplever løbende udskiftning. Derfor bør de tre modeller blive betragtet i lys af, at man løbende bør evaluere og finpudse indsatsen, hvorfor der således også lægges op til en løbende investering i de kommende år, for at sikre de bedst mulige resultater. Desuden bør det bemærkes, at de forskellige forslag er baseret på vores erfaring med at skabe engagement samt at opkvalificere eksempelvis bestyrelsesmedlemmer. I denne specifikke kontekst, er der mange faktorer der spiller ind, hvorfor modellerne ligeledes bygger på en række antagelser omkring forventet tidsforbrug og generelt ressourcetræk.

Med de erfaringer vi har gjort os med opkvalificering og engagementsskabende aktiviteter i elev- og studenterbevægelsen, ved vi hvor stor positiv effekt og betydning det har. Vi håber således at kunne bringe denne erfaring i spil for, i samarbejde med DUAB, at styrke beboerdemokratiet og afdelingsbestyrelserne i deres arbejde, alt sammen med en ambition om at løfte det organisatoriske niveau i hele DUAB.

På vegne af Danske Studerendes Andelsselskab

Jens Bonde Mikkelsen
Udviklingskonsulent