

Styrkelse af fællesskab og beboerdemokrati

- Gennem opkvalificering og fastholdelse af afdelingsbestyrelser i DUAB

Agenda

- Hvad er DSA?
- Baggrund for projektet
- Projektet
 - Styrke i bredden og i dybden
- Tilgang og erfaringer fra pilotprojektet
- Tidsplan
- Spørgsmål



De Unges Almene Boligselskab



Danske Studerendes Andelselskab

Hvad er DSA



De Unges Almene Boligselskab



Danske Studerendes Andelsselskab

Danske Studerendes Andelsselskab

- Ejet af seks organisationer i elev- og studenterbevægelsen
- Aktiviteter og projekter målrettet unge under uddannelse i Danmark
- Værdi over profit



STUDENTERHUSET



Baggrund for projektet



De Unges Almene Boligselskab



- Bygge ovenpå de erfaringer vi har gjort os i pilotprojektet
- Der er et behov for at styrke fællesskabet og den sociale trivsel på DUABs kollegier ...
Og det samme gælder for beboerdemokrati og beboernes viden om deres muligheder samt kendskab til DUAB!
- Alt sammen for at skabe (endnu mere) attraktive kollegier, hvor unge trives socialt...
Og som understøtter dannelsen af samfundsborgere, der aktivt tager del i beboerdemokratiet såvel som det organisatoriske arbejde i DUAB!

Projektet: Overordnet indhold



De Unges Almene Boligselskab



- Oplysningskampagne på tværs af alle DUAB kollegier
- Udbud af *fokusworkshops* med forskellige temaer
- Løbende støtte og opkvalificering af en række *fokuskollegier*

Projektet: Styrke i bredden



De Unges Almene Boligselskab



Det Gode Kollegieliv: Oplysningskampagne på tværs af kollegier

- Med afsæt i det eksisterende, udvikles der informationsmateriale i øjenhøjde til uddeling på alle DUAB kollegier
- Information der kombinerer ‘sociale’ såvel som ‘beboerdemokratiske’ værktøjer; mod at opnå *det gode kollegieliv*
- Materialet vil også kunne indeholde *den gode historie*, som inspirerer på tværs af kollegier
- Materialet vil fortrinsvist være trykt til ophængning og uddeling på kollegiet, eller online til deling på interne Facebook-grupper
- Informationen vil være målrettet den individuelle beboere med DUAB/Afdelingen som afsender

Projektet: Styrke i bredden



De Unges Almene Boligselskab



Fokusworkshops: Støtte i bredden til nye eller veletablerede bestyrelser

- Der udbydes en række workshops med hvert sit tema
- Tematikkerne vil eksempelvis være:
 - Intro til bestyrelsesarbejdet: Med afsæt i DUABs egne retningslinjer
 - Frivillighed og rekruttering: Et perspektiv på, hvad det vil sige at arbejde med frivillige
 - Idéværksted og forandring: En faciliteret workshop, der afføder nye idéer til fællesskabet
 - Budget og økonomi: Hvordan får man råd til mere?
 - Andet der kunne være relevant for afdelingsbestyrelsen eller hele afdelingen
 - ”Mentorordning” med andre afdelingsbestyrelser
- Hver afdelingsbestyrelse vil kunne vælge én workshop i perioden september ‘19 til september ‘20

Projektet: Styrke i dybden



De Unges Almene Boligselskab



Fokuskollegier: Løbende støtte og opkvalificering af udvalgte kollegier

- Lig det forløb der blev udviklet i pilotprojektet, vil der for udvalgte kollegier blive lavet et forløb der løbende støtter og udvikler afdelingsbestyrelserne
- Fokus vil primært være på opkvalificering gennem workshops, hvor bestyrelserne vil få værktøjer til at styrke deres kollegium
- Underliggende vil der samtidigt være fokus på at skabe energi i bestyrelsen; at opildne og engagere bestyrelsen

Tilgang og erfaringer



De Unges Almene Boligselskab



Hvilke erfaringer tager vi med videre fra pilotprojektet?

- Forandring tager tid og skal komme fra beboerne selv
- Alle kollegier er forskellige, både hvad angår fysiske rammer og beboere
- Balance mellem teori og praksis
- Travlhed og hverdag præger bestyrelsesarbejdet

Tilgang til det videre samarbejde: Hvordan sikrer vi onboarding fra starten?

- Ændre måden at udvælge kollegier
- Tilpasset workshops ift. pilotprojektet
- Løbende dialog og pres vs. organisk vækst
- Narrativet omkring ”konsulentarbejdet”
- Flexibilitet

Tidsplan



De Unges Almene Boligselskab



Danske Studerendes Andelselskab

- Maj, juni: Udvikling af informationsmateriale
- August, september: Afdelingsmøder og opstart på projekt med lancering af ”Det Gode Kollegieliv”
- Oktober, november, december: Første workshops med fokuskollegier samt markedsføring af fokusworkshops
- Januar, februar, marts: Løbende støtte og udsending/uddeling af ”Det Gode Kollegieliv”
- April, maj, juni: Løbende støtte og afvikling af sidste workshops
- August, september: Afslutning på projekt samt sidste runde af ”Det Gode Kollegieliv”



Spørgsmål?